



5 tips para reconocer a tu equipo esta Navidad

Diciembre es la última oportunidad del año **para decirle a tu equipo que su trabajo importó**. Así se hace bien.



Empieza por decir gracias, no solo por dar algo

El reconocimiento a veces se reduce al regalo y se salta la parte que más pesa: decir en público, con nombre propio, qué aportó esa persona este año. El bono acompaña el gesto, no lo reemplaza.



Hazlo personal, no genérico

Un mensaje igual para 200 personas no se siente como reconocimiento, sino como protocolo. Ajusta el mensaje, aunque sea una frase, a lo que esa persona específicamente hizo.



Entrega bonos que sí se usen

La anqueta genérica o el bono cerrado a un catálogo casi siempre terminan sin usarse, o generan quejas por talla o gustos. Ahí el reconocimiento se pierde en la logística. Los beneficios tradicionales estandarizados registran tasas de uso inferiores a 10%, mientras los esquemas de compensación flexible pueden alcanzar 82% de uso activo cuando están disponibles para los colaboradores, según datos de Pandapé citados por La República. Con un bono como Glim Go, cada persona lo redime donde quiera y cuando quiera.



No esperes a diciembre para reconocer

El reconocimiento de fin de año pesa más cuando no es el único del año. Aprovecha diciembre para anunciar que el reconocimiento será parte del próximo año, no solo una fecha esperada en el calendario.

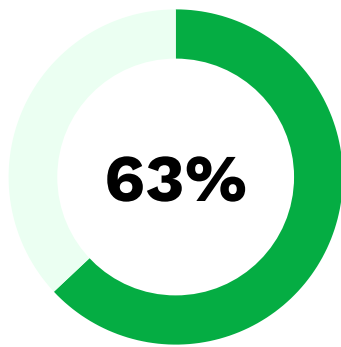


Pregunta antes de asumir

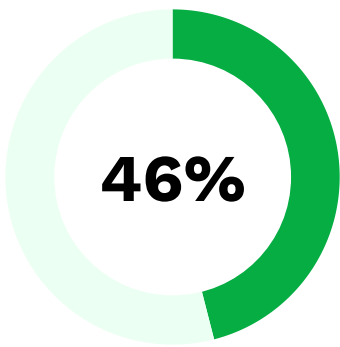
Lo que para unos es un gran gesto, para otros no dice nada. Antes de definir cómo vas a reconocer, pregunta (una encuesta corta basta) qué valora realmente tu equipo.

¿Por qué esto es clave para la retención del talento?

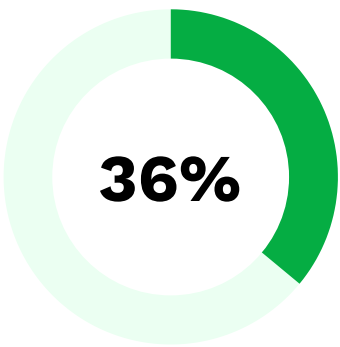
El salario por sí solo no explica toda la rotación: buena parte de esas razones tienen que ver con cómo se siente trabajar en la empresa día a día, no solo con cuánto se gana. Según datos de Pandapé citados por La República, **estas son las principales razones que llevan a una persona a buscar otro trabajo**:



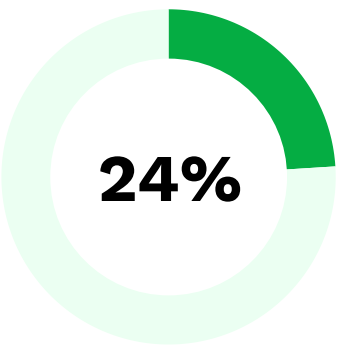
Mejor salario



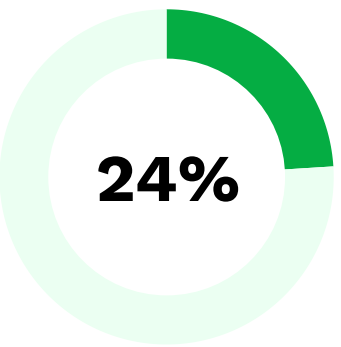
Crecimiento profesional



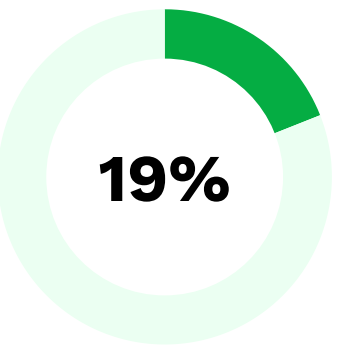
Equilibrio entre vida personal y laboral



Mayor flexibilidad



Liderazgo más empático



Buen clima laboral

Un reconocimiento que se siente genuino, bien ejecutado y que realmente se usa refuerza ese compromiso. Uno que se siente genérico, que falla en la ejecución, como un bono que nadie puede usar, comunica exactamente lo contrario, así no sea la intención.

Esta Navidad, que el reconocimiento no se pierda en la logística

Glim hace la magia

